

MEINE ÜBERZEUGUNGEN ALS COACH

MEINE STÄRKEN ALS COACH UNTERSTÜTZEN DEN COACHEE DABEI,
SICHTWEISEN ZU VERÄNDERN UND NEUE MÖGLICHKEITEN ZU ENTDECKEN.

- Ich wahre meinen ethischen Rahmen und bin achtsam im Umgang mit den Anliegen des Coachees.
- Ich habe Interesse am Anliegen meines Coachees und bringe Wertschätzung gegenüber der Person und dem Anliegen in den Prozess ein.
- Ich sehe mich selbst als Prozessberater für eine interaktive Zusammenarbeit auf gleicher „Augenhöhe“.
- Ich bin gegenüber meinem Coachee immer authentisch.
- Ich bringe Coachingerfahrung und Lebenserfahrung mit, die es dem Coachee erleichtern, Sichtweisen zu verändern und Möglichkeiten zu entdecken.
- Meine Lebenserfahrung deckt ein weites Feld ab, da ich viele denkbare berufliche Situationen bereits erfahren habe. Als Lehrling und Manager, in einem Familienbetrieb und Großkonzern, angestellt und selbstständig, im Team und alleine, als Sachbearbeiter und Geschäftsführer, mit Lehrabschluss und Fachhochschulabschluss.
- Ich habe in meinem Beruf täglich mit vielen unterschiedlichen Menschen zu tun und begleite sie als Trainer und Personalentwickler in ihrer Aus- und Weiterbildung. In diesem Zusammenhang überprüfe, verfeinere, festige und trainiere ich täglich meine Sensibilität, Achtsamkeit und Kommunikationsfähigkeit.
- Ich respektiere und achte die Grenzen des Coachingsprozesses gegenüber anderen Beratungsberufen, insbesondere der Psychotherapie.
- Ich bringe Offenheit, Neugier, Interesse, Aufgeschlossenheit, Flexibilität, positives Denken und Klarheit in den Coachingprozess ein.
- Ich bin auf Lösungen fokussiert.
- Ich bringe meine Fähigkeiten aus dem Beruf auch in private Themen ein.
- Meine Coachingmethoden basieren auf anerkannten Werkzeugen und Theorien, die durch meine persönlichen Fähigkeiten und Erfahrungen – zum Wohl des Coachees – ergänzt werden.
- Ich verfüge über umfassendes, vielfältiges Methodenwissen als Resonanzcoach.
- Ich biete keine Coachingausbildungen an.
- Ich verkaufe keine Coachingsstunden in Coachinggesprächen.
- Im Vordergrund der Coachings stehen die Anliegen des Coachees, ohne ökonomische Zwänge oder Druck.